

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN ASRAMA HAJI  
SUKOLOLO SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

KK  
B 48/05  
Est  
a



**MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :**

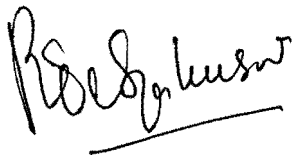
**KALLISTA ESTIFADA  
No. Pokok : 049912517**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

Surabaya,.....23 Juli 2004.....

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rita Tedjakusuma', with a horizontal line underneath.

**Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si.**

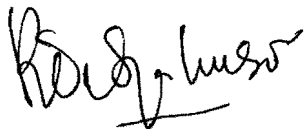
**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN ASRAMA HAJI  
SUKOLILO SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :  
KALLISTA ESTIFADA  
No. Pokok : 049912517-E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**



**Dra. Ec. RITAWATI TEDJAKUSUMA, M.Si.**

**TANGGAL... 25 Agustus 2004**

**KETUA PROGRAM STUDI,**



**Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E.**

**TANGGAL... 30 Agustus 2004**

## ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang penting bagi organisasi, fungsi sumber daya manusia telah berkembang dalam membantu para manajer mengelola karyawan. Keahlian, pengetahuan dan pengalaman sumber daya yang dimiliki harus sesuai dan berada ditempat yang benar dan pada waktu yang tepat. Dengan pengelolaan yang tepat maka sumber daya yang dimiliki dapat dipergunakan secara optimal untuk mencapai keberhasilan organisasi, meskipun penekanan diberikan pada individu, perlu diingat bahwa tingkat prestasi kerja seseorang dipengaruhi oleh faktor internal organisasi itu sendiri.

Agar memiliki kinerja yang baik maka pengelola memberikan pelatihan bidang manajemen perhotelan kepada semua karyawan dari hasil penelitian dan pengolahan data maka diperoleh hasil dengan menggunakan metode regresi linear berganda. Dimana kemampuan pelatih ( $X_1$ ), Metode pelatihan ( $X_2$ ), Materi pelatihan ( $X_3$ ), Peserta pelatihan ( $X_4$ ) dan Sarana pelatihan ( $X_5$ ). Berdasarkan pada hasil dari metode regresi linear berganda maka diperoleh persamaan berikut :  $Y = 2,143 + 0,303 X_1 + 0,027 X_2 + 0,047 X_3 + 0,020 X_4 + 0,020 X_5$ .

Persamaan tersebut terlihat bahwasannya semua variabel bebas bernilai positif, artinya semua faktor-faktor pelatihan yang meliputi kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, peserta pelatihan dan sarana pelatihan memiliki hubungan yang searah dengan prestasi kerja. Hal ini berarti apabila faktor-faktor pelatihan ditingkat maka prestasi kerja akan meningkat.

Hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} (307,951) > F_{tabel} (2,362)$  dan signifikannya sebesar  $0,000 < 0,05$ . koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,958 menunjukkan variabel pelatihan (X) memiliki pengaruh terhadap variabel prestasi kerja (Y) sebesar 95,8% dan sisanya sebesar 4,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Berdasarkan juga pada persamaan diatas terlihat bahwasannya faktor kemampuan pelatih memiliki nilai konsistensi regresi yang lebih besar jika dibandingkan dengan faktor-faktor pelatihan yang lain. Selain itu faktor kemampuan pelatih yang memiliki  $r^2$  parsial (0,979) yang lebih besar jika dibandingkan dengan faktor-faktor pelatihan yang lain. Hal ini berarti faktor kemampuan pelatih memiliki pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan Asrama Haji Sukolilo Surabaya dengan kontribusi sebesar 97,9%